|  |  |
| --- | --- |
| KELOMPOK | MATERI |
| 1 | * Perencanaan SDM * Job Analysis, Job Description, Job Spesification * Job Design, Jog Enrichment, Job Enlargement |
| 2 | * Recruitment (penarikan) * Selection (seleksi) * Orientation (orientasi) |
| 3 | Kompensasi   1. Pengertian kompensasi 2. Tujuan kompensasi 3. Faktor yang memengaruhi kompensasi 4. Jenis kompensasi 5. Kompensasi langsung (gaji, insentif) 6. Kompensasi tidak langsung (security and health benefit, asuransi kesehatan, social security, pensiun) 7. Remunerasi |
| 4 | Pelatihan dan Pengembangan   1. Pengertian & konsep pelatihan dan pengembangan SDM 2. Pentingnya pelatihan dan pengembangan SDM 3. Faktor yang mempengaruhi keutuhan pelatihan dan pengembangan SDM 4. Perencanaan kebutuhan pelatihan dan pengembangan SDM (Training Need Assessment) |
| 5 | Pelatihan dan Pengembangan (Lanjutan)   1. Metode pelatihan dan pengembangan SDM 2. Evaluasi pelatihan dan pengembangan SDM 3. Upaya meningkatkan efektifitas pelatihan |
| 6 | Teori Kinerja dan Produktivitas   1. Strategi meningkatkan kinerja dan produktivitas 2. Motivasi 3. Teori motivasi 4. Penghargaan 5. Upaya meningkatkan motivasi karyawan |
| 7 | * Penilaian kinerja (pengertian, aspek yang mempegaruhi, teori kinerja) * Penilaian kinerja (pentingnya, metode, alat ukur, bias pengukuran kinerja) * Metode penilaian rating scale, checklist, self assessment, observasi dan tes kinerja MBO * Metode meningkatkan kualitas sistem penilaian kinerja * Feedback penilaian kinerja |
| 8 | Kepuasan Kerja   1. Pengertian kepuasan kerja 2. Manfaat kepuasan kerja 3. Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja 4. Pengukuran kepuasan kerja 5. Upaya meningkatkan kepuasan kerja |
| 9 | 1. Team Building 2. Karakteristik, proses pengembangan, teknik pengembangan tim |
| 10 | Pengembangan atmosfer psikologis dalam organisasi   1. Quality of Work Life 2. Interpersonal relationship |
| 11 | 1. Personal mastery 2. Organization Citizenship Behaviour (OCB) |